

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกันยายน 2567)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำวัวแดง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

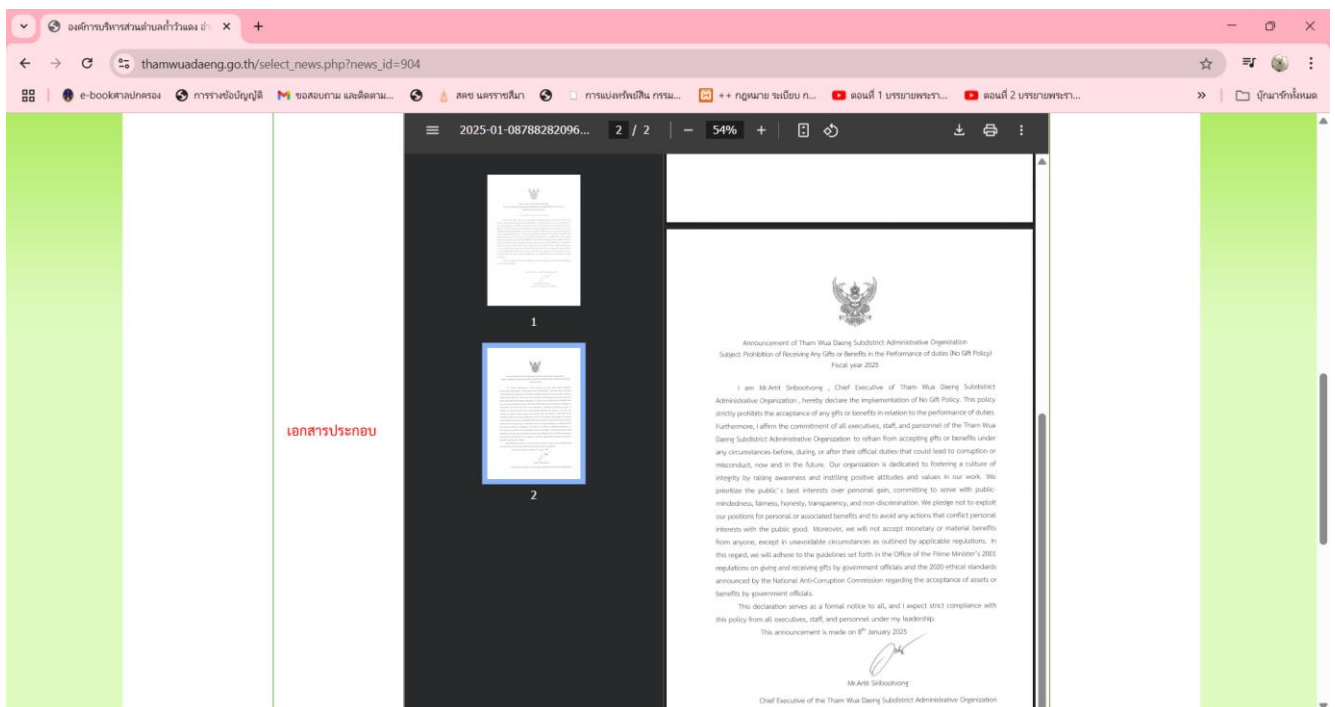
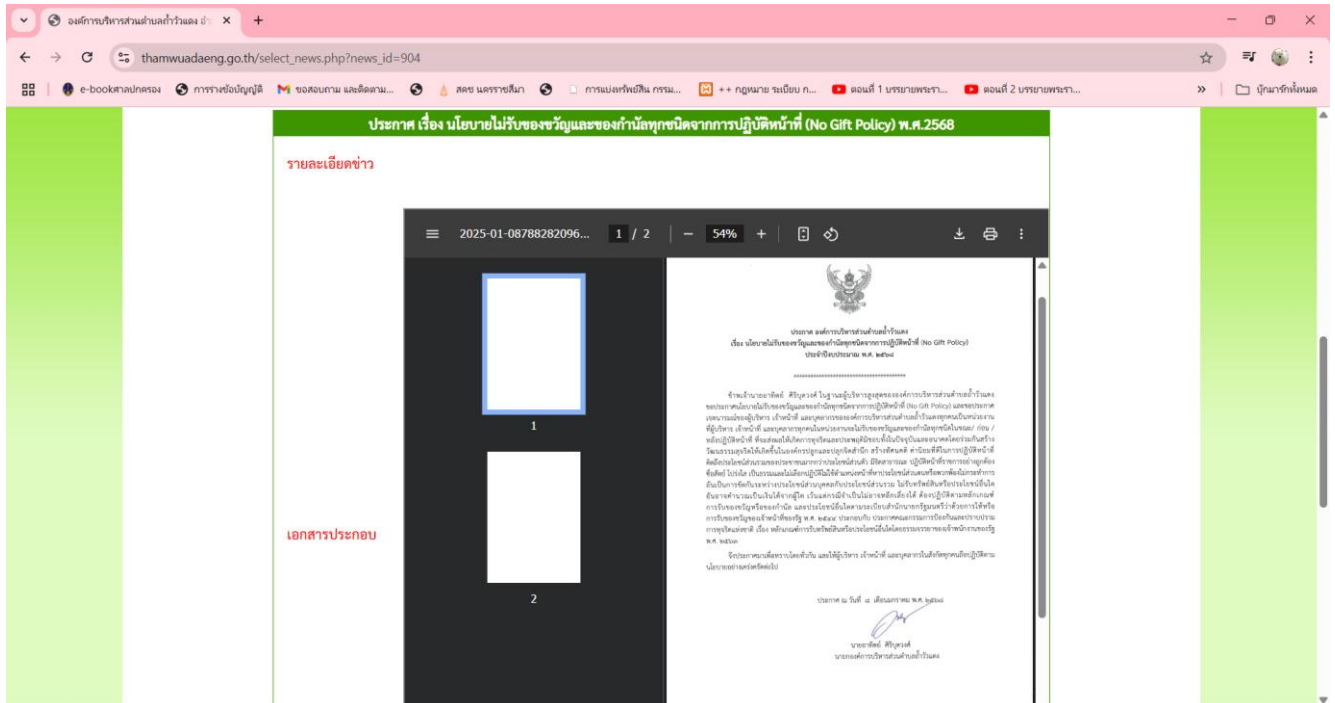
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ต่ำ	1.มาตรการ NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนใน หน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด โดย เผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์ ฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษลงข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนทราบ	✓		รายละเอียดผล การดำเนินการ ตามเอกสาร แนบท้าย 1
2	ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้ เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนดไว้	ต่ำ		✓		
3	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่ มาติดต่อราชการ	ต่ำ	2.การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy ปลุกจิตสำนึก เจ้าหน้าที่ โดยผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ให้มีแนวปฏิบัติเดียวกัน 3.มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	✓		
4	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของ ตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ต่ำ	1.มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมา ใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	✓		รายละเอียดผล การดำเนินการ ตามเอกสาร แนบท้าย 2

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
5	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบาย ของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ	ปานกลาง	2.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส 3.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 4.นโยบายขับเคลื่อนจริยธรรมประพฤติปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	✓		
6	การอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตน เข้าไปมีอิทธิพลในหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานของรัฐนั้น กระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใด อย่างหนึ่ง เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือ พวกพ้อง อันเป็นการแทรกแซง การ ทำงานภายในของหน่วยงานรัฐนั้น เช่น นายกอบต.ใช้อำนาจในตำแหน่งกดดัน ให้ เจ้าหน้าที่รับบุตร หลานของตนเองเข้า เป็นพนักงานโดยไม่ ต้องสอบวัด ประเมินผล	ต่ำ		✓		
7	การเข้าเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่ เจ้าพนักงาน ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ อาทิ การเป็นคู่สัญญากับตนเอง การซื้อ ของจากบริษัทของพรรคพวก เพื่อน ญาติ นอมนี	ปานกลาง		✓		
8	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมาย งานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมี	ต่ำ	1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ	✓		รายละเอียดผล การดำเนินการ ตามเอกสาร แนบท้าย 3

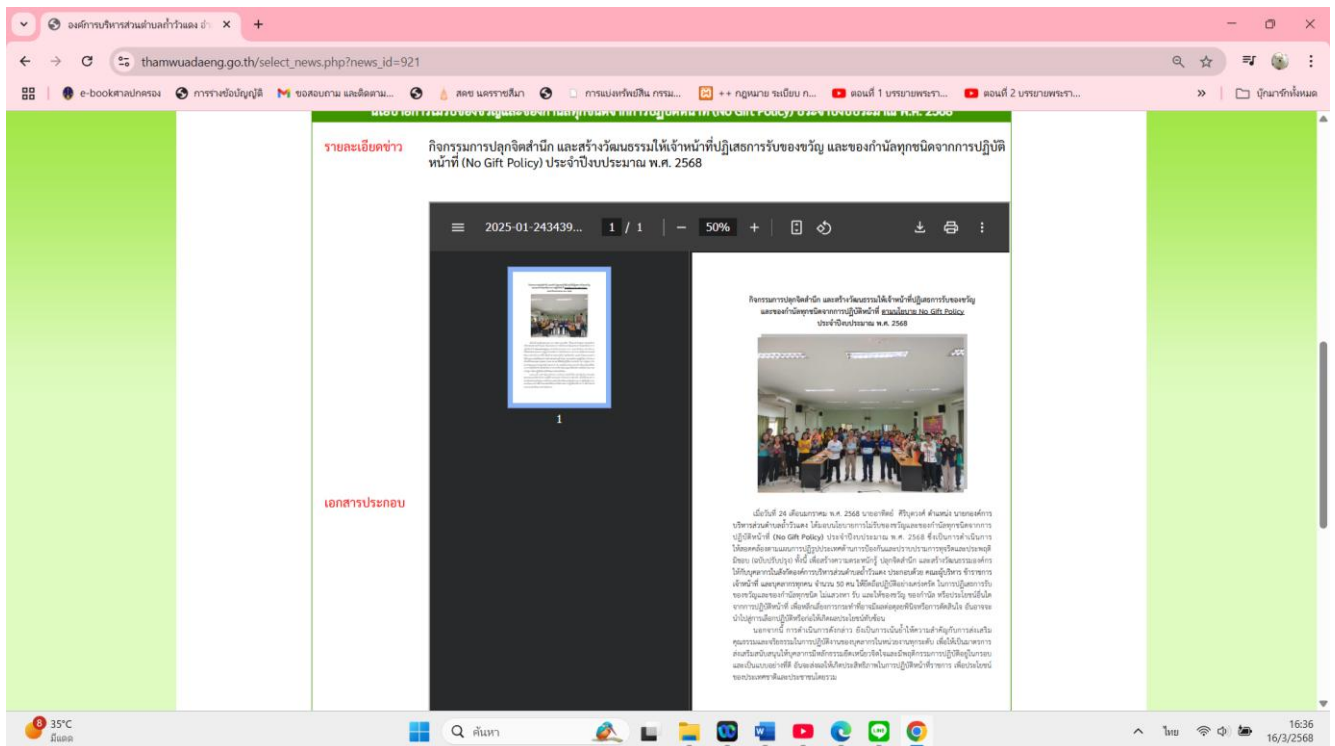
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
	การเรียกเก็บเงินเพื่อให้ ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง		2. มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล 3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน 4. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือนของบุคลากร			

ภาคผนวก

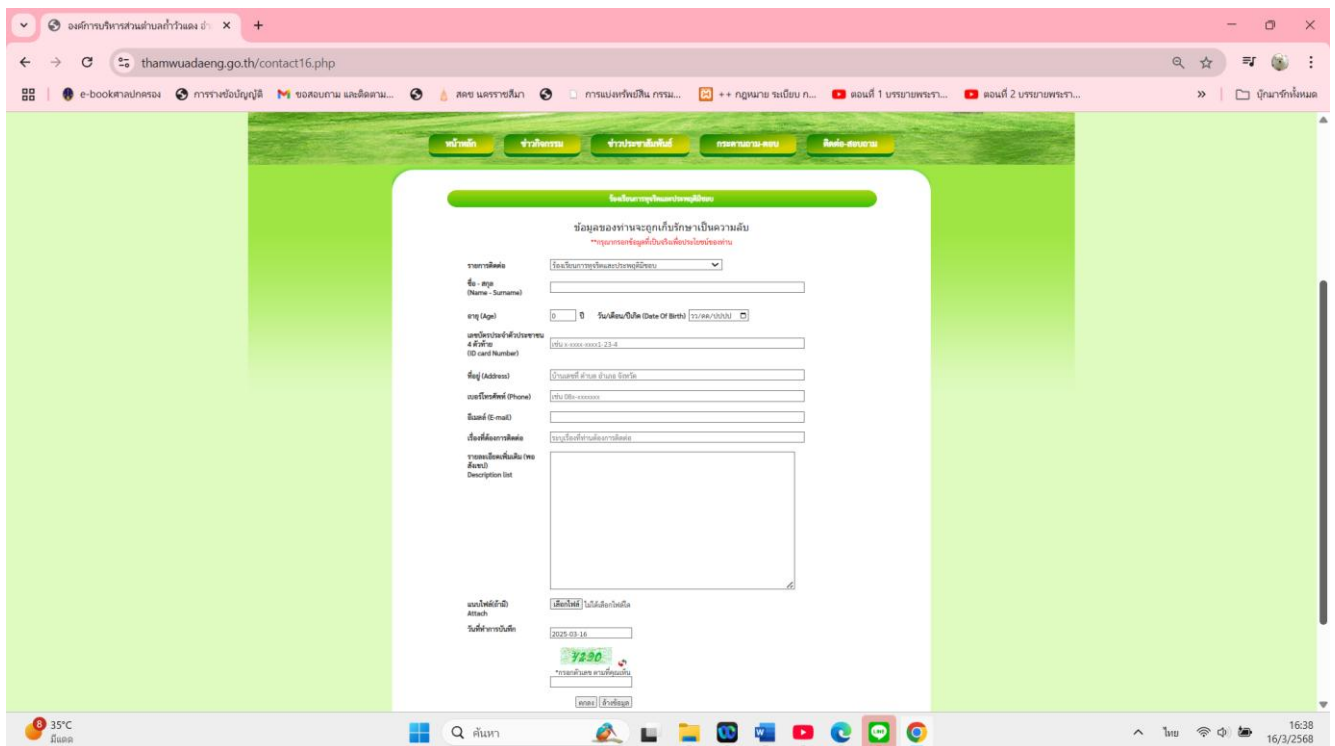
มาตรการ NO Gift Policy เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



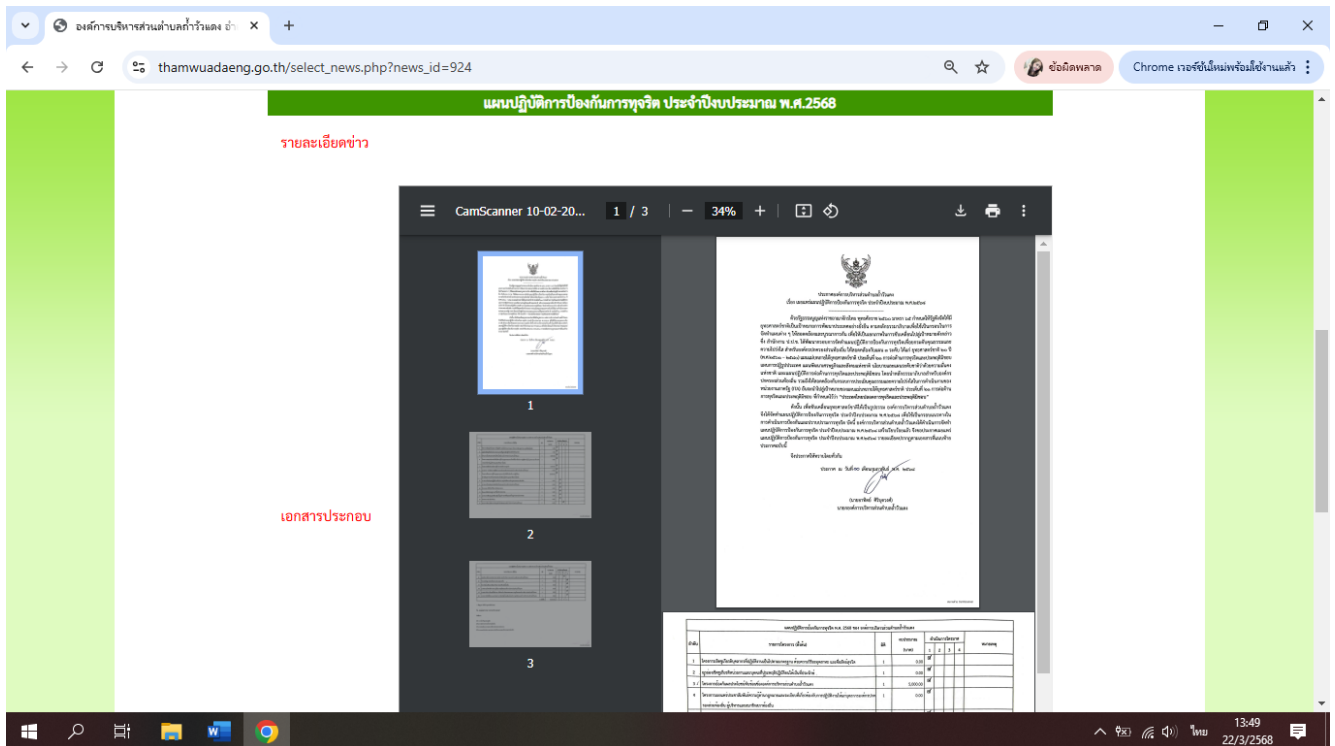
การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy



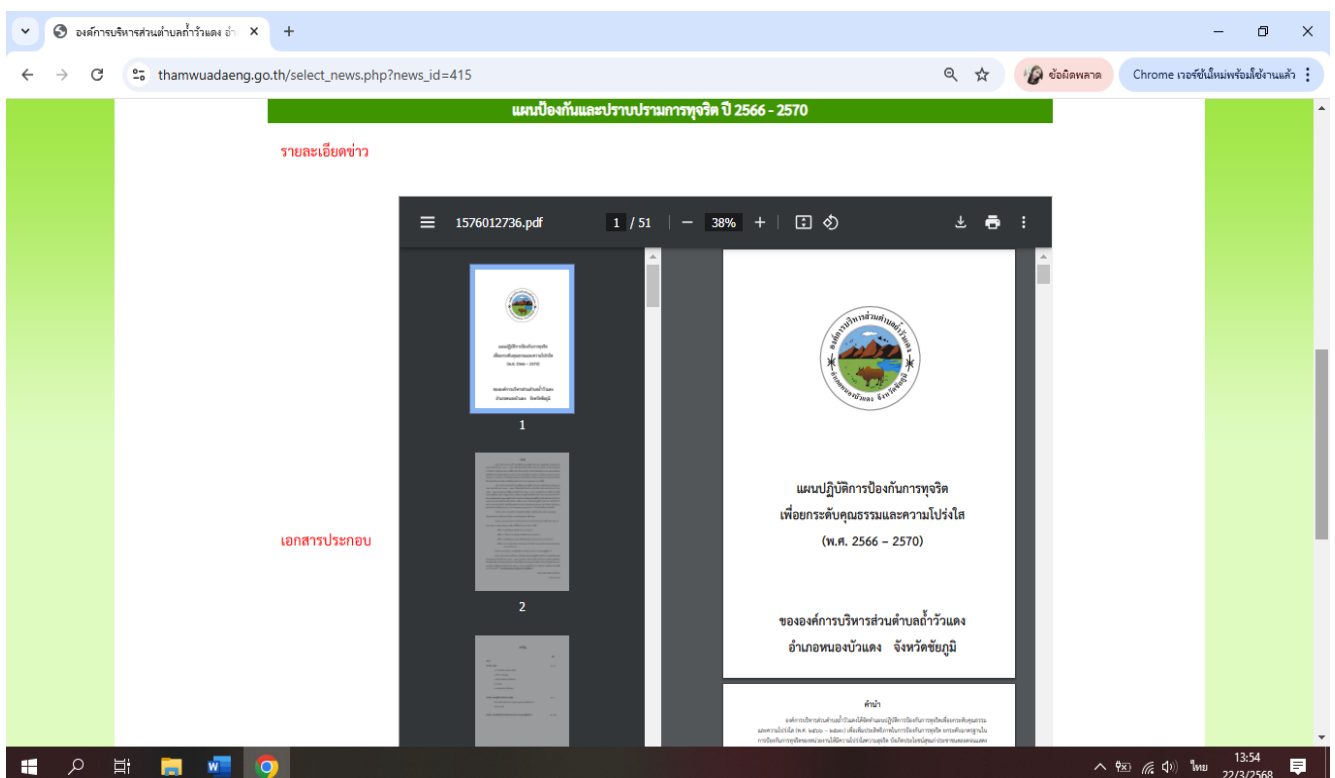
มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน



ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2568



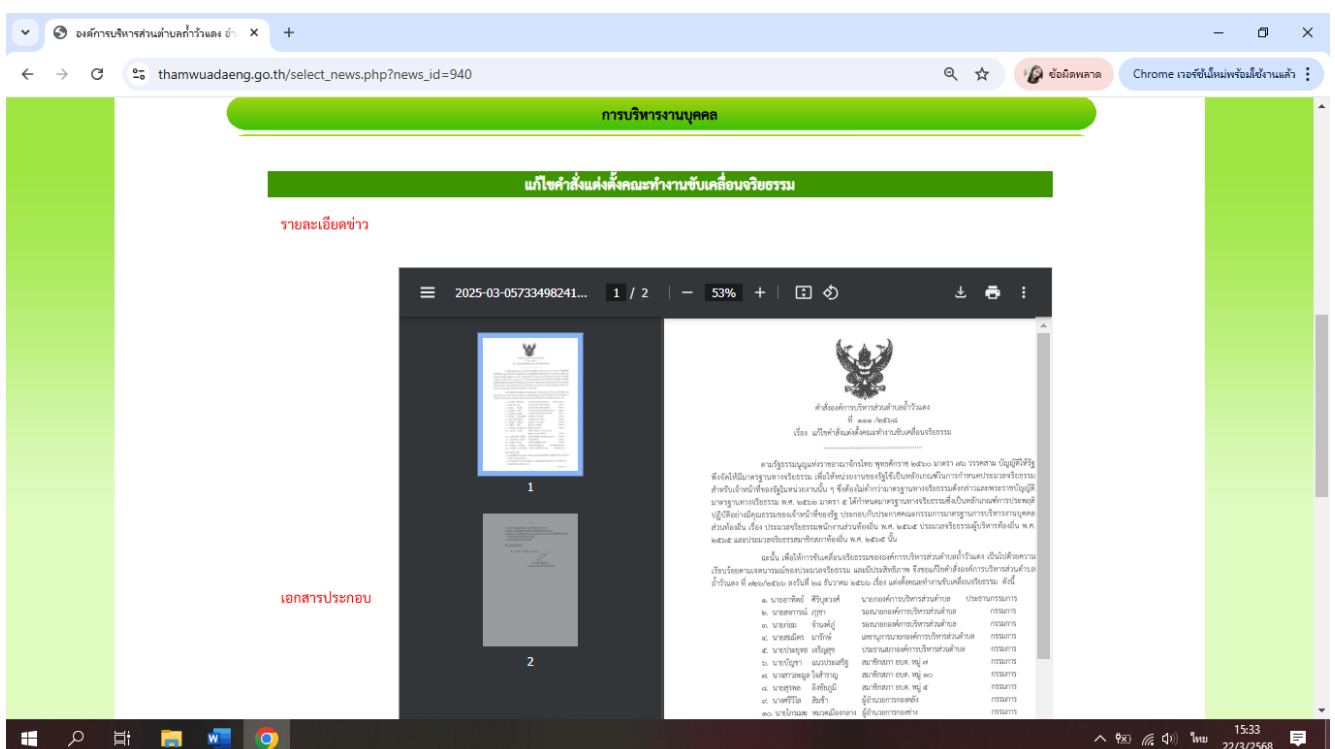
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2566 - 2570



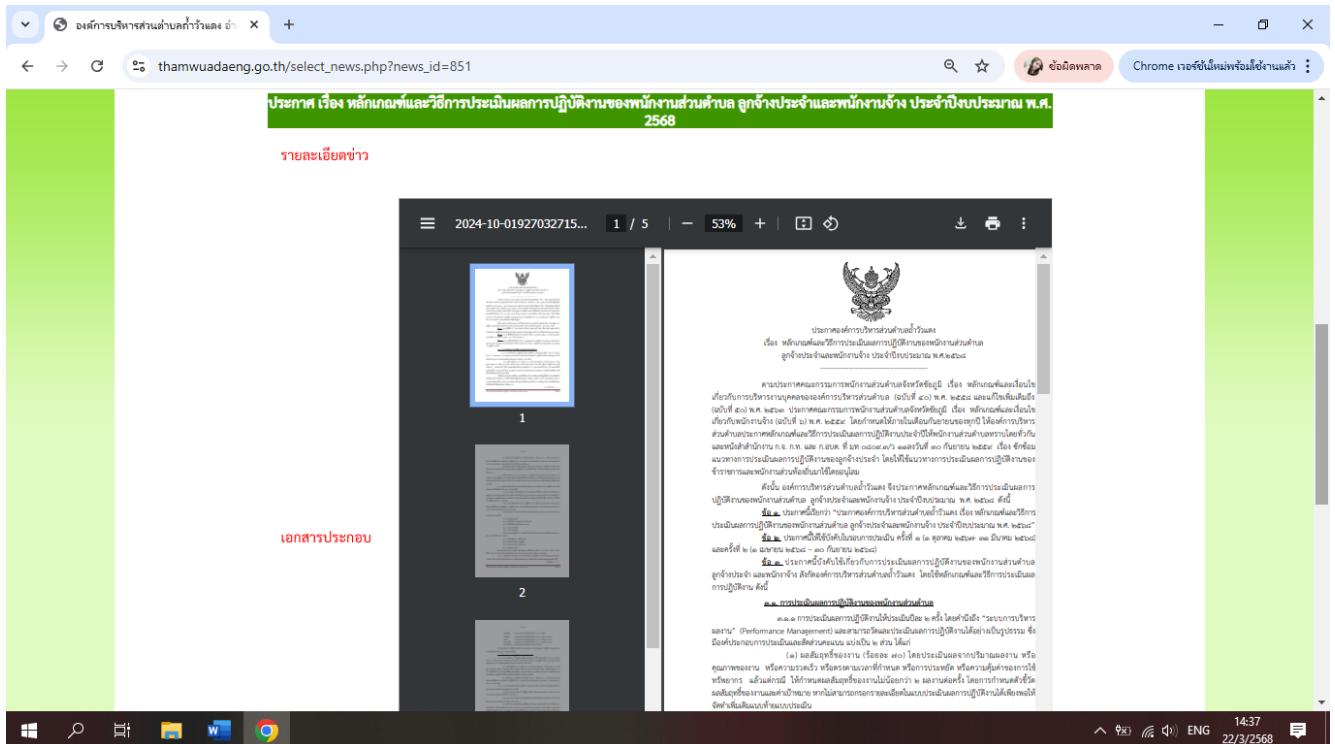
มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน



นโยบายขับเคลื่อนจริยธรรม



มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ



แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

