

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	การพิจารณาตรวจสอบและ เสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการ ตามลำดับคำขอ	ต่ำ	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒.โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน ๓.มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงาน		√	๑. การจัดทำประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ๒. เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน เกี่ยวกับระยะเวลาการ ดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ให้ทราบถึง ขั้นตอนในการให้บริการของภาครัฐ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการให้ประชาชนทราบ ๓. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทาง เว็บไซต์ https://www.thamwuadaeng.go .th/	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖

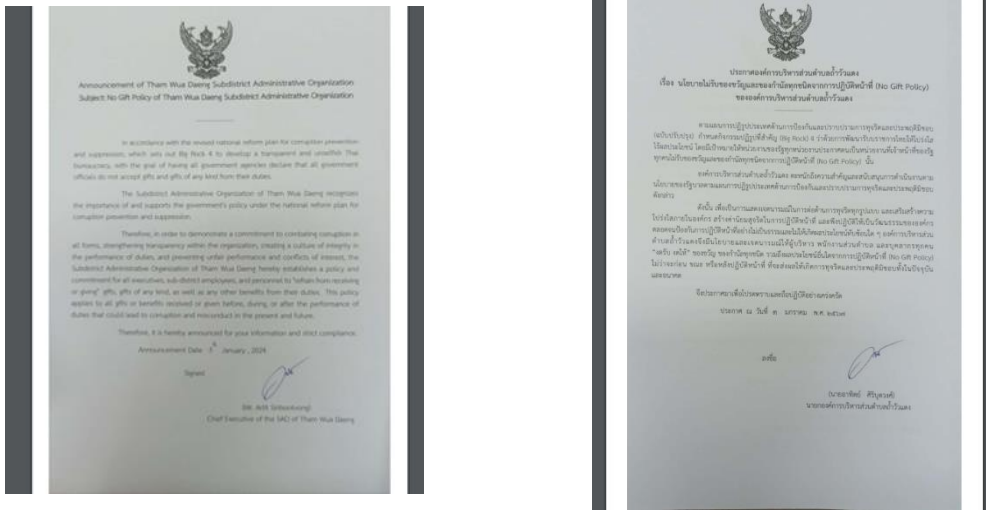
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒.	ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล เช่น การ ประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย การ ดำเนินการทางวินัย เป็นต้น	ปานกลาง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลแก่ สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใส ในการบริหารงาน บุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการ ประเมิน ความพึงพอใจ ของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร		√	จัดทำประกาศเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒ มกราคม ๒๕๖๖
๓.	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็น เท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ย เลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก	สูง	๑.มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติ งานตามประมวล		√	๑.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนจริยธรรม ๒.จัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม และรับฟังการบรรยายธรรมเทศนา	๒๘ ธันวาคม ๖๖ ๗ มกราคม ๖๖

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
			<p>จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ</p> <p>๓. มาตรการให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. มาตรการจัดกิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่นให้กับ บุคลากร</p>			<p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนว ทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't) บนเว็บไซต์ https://www.thamwuadaeng.go .th/</p>	๑๗ มกราคม ๖๖

ภาคผนวก

เอกสารประกอบ

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)



๒. ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.thamwuadaeng.go.th/>



ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ
*ทุกขบวนการต้องเป็นจริงเพื่อประโยชน์ของส่วน

รายการติดต่อ:

ชื่อ - สกุล (Name - Surname):

อายุ (Age): ปี วัน/เดือน/ปีเกิด (Date Of Birth) [22/08/1988]

เลขบัตรประจำตัวประชาชน 4 ตัวสุดท้าย (ID card Number):

ที่อยู่ (Address):

เบอร์โทรศัพท์ (Phone):

อีเมล (E-mail):

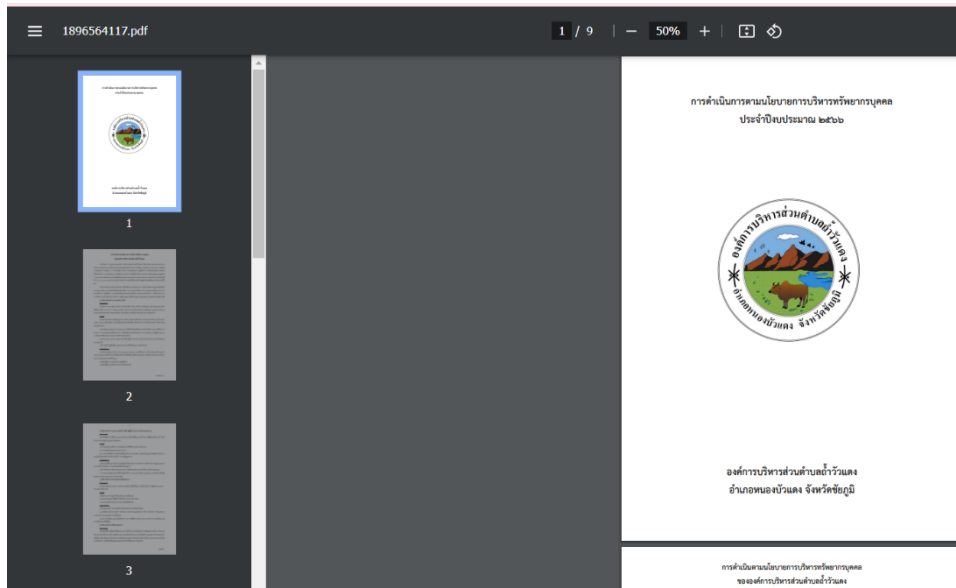
เรื่องที่ต้องการติดต่อ:

รายละเอียดเพิ่มเติม (ขอใส่หากมี)
Description list:

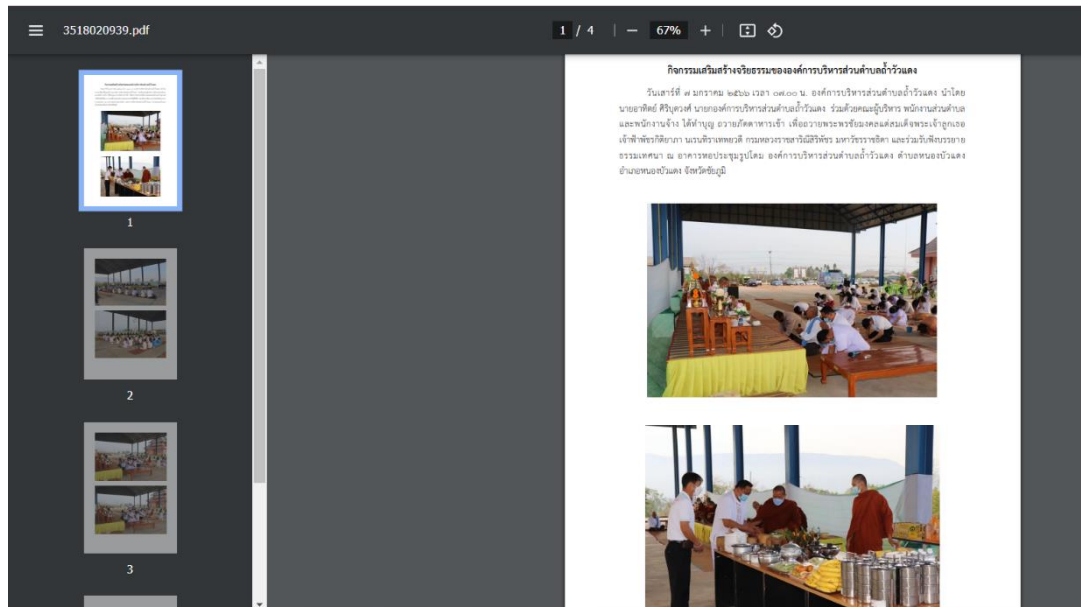
แนบไฟล์ (ถ้ามี) Attach: ไม่ก็ได้/เลือกไฟล์

วันที่ทำการบันทึก:

๓. เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



๔. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและรับฟังการบรรยายธรรมเทศนา



๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง
ที่ ๗๒๖/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอาทิตย์ ศิริบุตวงค์	ศิริบุตวงค์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายสงการณ	ภาษา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายกอม	จันทน์ภู	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายสมมิตร	มารักษ์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นายประยุทธ	เจริญสุข	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นายปัญญา	แนวประเสริฐ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๗. น.ส.ละมุล	ใจสำราญ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	กรรมการ
๘. นายสุรพล	อิงชัยภูมิ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๙. นางศรีวิไล	ลิ้มซำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นายไกรเมธ	หมวดเมืองกลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางดวงใจ	ผาบเพ็ง	นักวิชาการศึกษา วิชาการการแทน	
		ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นางนิชาวรินทร์	มณีทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางกุลนิษฐ์	แนวประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. น.ส.มาลีสา	สุวรรณดี	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางสุจิตรา	ปานจำรูญ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางประทุมทิพย์	วรรณศรีกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการ.../.....

-๒-

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คู่มือรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายอาทิตย์ ศิริบุตวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

E-SERVICE

ช่องเรียน-ร้องทุกข์

ช่องเรียนทุจริต

ระบบประเมินคุณธรรม (แบบประเมินใช้ 5 ดาว)

คู่มือสำหรับประชาชน

แผนที่

เช็ค E-mail

แบบฟอร์มขอหนังสือไปรษณีย์ไปรษณีย์

วิดีโอประชาสัมพันธ์

Facebook

DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ อบต. ถ้ำวัวแดง

Do's

- ✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ในสวนรับผิดชอบหน้าที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และกำกับเงื่อนไขว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้อง
- ✔ ละเว้นการรับทราบหรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองมีส่วนได้ส่วนเสียจากการปฏิบัติหน้าที่
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ดำเนินไปประสุติตามและประสุติตามเงื่อนไขมาตรฐานวิชาชีพ
- ✔ ให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องอย่างรอบคอบทุกสิ่ง ทุกการ และให้ทราบถึงสวนของการทำงาน โดยดำเนินการโดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

Don'ts

- ✘ ให้อาบน้ำสุกส่งส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่ หรือถือติดงานที่ปฏิบัติส่งผู้ร่วมปฏิบัติงาน ส่งประชาชน
- ✘ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการในเรื่องสำคัญ
- ✘ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกเงิน ยอมรับ หรือดำเนินการอันมีผลเฉพาะประโยชน์ส่วนตน
- ✘ ปล่อยปะละเลยหรือถือปฏิบัติเกินกว่าการกระทำที่อำนาจหน้าที่ส่วนราชการได้มอบหมายปฏิบัติหน้าที่
- ✘ เรียกเงินในแบบหรือประโยชน์โดยอำนาจหน้าที่ของตน

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรม ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

ศึกษาไฟล์ คู่มือการบริการส่วนราชการ

เปิดใช้งาน Wind
ไปที่ การตั้งค่า เพื่อเปิดใช้