1

# แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

# (สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป)

## รอบการประเมิน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **🞎 ครั้งที่1** | **วันที่ 1 ตุลาคม 2564** | **ถึง 31 มีนาคม 2565** |
| **🗹 ครั้งที่2** | **วันที่ 1 เมษายน 2565** | **ถึง 30 กันยายน 2565** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ผู้รับการประเมิน** | | |
| เลขประจำตัวประชาชน ... 3 4114 00143 26 9 …. | ชื่อ-นามสกุล......นายมาณพ ผุยม่อง...... | ตำแหน่ง.......นักพัฒนาชุมชน...... |
| ตำแหน่งประเภท...วิชาการ........................................ | ระดับ...ปฏิบัติการ..................................................... | เลขที่ตำแหน่ง....103113801001............................................ |
| งาน.......................................... | ส่วน/ฝ่าย.............-..................................................... | สำนัก/กอง...สวัสดิการสังคม.................................................... |
| **ผู้ประเมิน** | | |
| เลขประจำตัวประชาชน 3300100615599 | ชื่อ-นามสกุล...นายแสง ชุ่มฉิมพลี.................... | ตำแหน่ง...ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล................................ |
| ตำแหน่งประเภท...บริหารท้องถิ่น........................ | ระดับ...กลาง..................................................... | สำนัก/กอง... -......................................................................... |

-2-

**ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)**

1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ผลสัมฤทธิ์ของงาน**  **(A)** | **ตัวชี้วัด**  **(B)** | **น้ำหนัก**  **(ร้อยละ) (C)** | **ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)** | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | งานเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ได้รับเบี้ยยังชีพตามสิทธิทุกราย | จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับเบี้ยยังชีพครบทุกราย | 30 | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 |
| 2 | สนับสนุนส่งเสริมอาชีพภายในตำบล  ถ้ำวัวแดง | ร้อยละของกลุ่มอาชีพได้รับการสนับสนุนส่งเสริมด้านการประกอบอาชีพเสริมอย่างเหมาะสม | 20 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 |
| 3 | สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการตำบลถ้ำวัวแดง | ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการได้รับการสนับสนุนส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทั้งทางด้านสุขภาพร่างกาย จิตใจ และด้านที่อยู่อาศัย | 20 | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 |
| **รวม** | | | **70** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |

**หมายเหตุ** 1. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

2. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

-3-

1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ**  **ตัวชี้วัด** | **การประเมินตนเอง** | | |  |  |
| **ผลการดำเนินงานที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)** | **หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ**  **(F)** | **ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)** | **ผลการประเมินของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)** | **คะแนนที่ได้**  **(I) = (C) x (H)**  **5** |
| 1 |  | 1. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพครบถ้วน  2. จำนวนคนพิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพครบถ้วน  3. จำนวนผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับเบี้ยยังชีพและการช่วยเหลือด้านอื่นๆตามความเหมาะสม |  |  |  |
| 2 |  | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมครบตามเป้าหมาย  2. อาชีพที่ส่งเสริมมีความเหมาะสมกับบริบทพื้นที่สามรถนำไปปฏิบัติได้จริง |  |  |  |
| 3 |  | 1. ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการได้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึง  2. ผู้สูงอายุและคนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น |  |  |  |
| **รวม** | | | - | - |  |

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

-4-

**ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ 30)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ  (A) | น้ำหนัก  (ร้อยละ)  (B) | ระดับที่คาดหวัง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง(C) | ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ  เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ | | | คะแนน  ที่ได้  ตามตารางเปรียบเทียบ  (G) | ผลคะแนน  ที่ได้  (H) = (B) x G)  5 |
| การประเมินตนเอง | | ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน  (ระดับ) (F) |
| หลักฐาน/ตัวบ่งชี้  ความสำเร็จ  (D) | ผลการประเมิน  (ระดับ)  (E) |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | 4 | 1 | การปรับปรุงการทำงาน |  |  |  |  |
| 2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | 4 | 1 | การปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต |  |  |  |  |
| 3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | 4 | 1 | การเข้าใจการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |
| 4. การบริการเป็นเลิศ | 4 | 1 | การบริการประชาชน |  |  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 | 1 | การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ |  |  |  |  |
| **สมรรถนะประจำสายงาน** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การคิดวิเคราะห์ | 4 | 1 | การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |
| 2. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ | 3 | 1 | การพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง |  |  |  |  |
| 3. ความละเอียดรอบครอบและความถูกต้องของงาน | 3 | 1 | การรายงานต่างๆ |  |  |  |  |
| **รวม** | **30** | - | - | - | - | - |  |

-5-

**ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล ...........**นายมาณพ ผุยม่อง**.........ตำแหน่ง......**นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ..**...

ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับ .......นายแสง ชุ่มฉิมพลี.........ตำแหน่ง….…ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล………ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะเพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่...2…ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ...2565... โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....................................................(ผู้รับการประเมิน) ลงชื่อ........................................................(ผู้ประเมิน)

(นายมาณพ ผุยม่อง) (นายแสง ชุมฉิมพลี)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วันที่.......1 เมษายน 2565.................. วันที่........1 เมษายน 2565..............

**ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน**

4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).......................................................ผู้รับการประเมิน

(นายมาณพ ผุยม่อง)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

วันที่.............................................

-6-

4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รายการ | คะแนนเต็ม  (ร้อยละ) | ผลการประเมิน  (ร้อยละ) | ระดับผลการประเมิน |
| 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน | 70 |  | 🞎ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ 90ขึ้นไป  🞎ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ90  🞎 ดี ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ80  🞎พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ70  🞎ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ 60 |
| 2. การประเมินสมรรถนะ | 30 |  |
| **รวม** | **100** |  |

(ลงชื่อ).......................................................ผู้ประเมิน

(นายแสง ชุ่มฉิมพลี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วันที่..............................................

**ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ  ที่เลือกพัฒนา  (ก) | วิธีการพัฒนา  (ข) | ช่วงเวลาและระยะเวลา  การพัฒนา  (ค) | วิธีการวัดผลในการพัฒนา  (ง) |
| การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและเชื่อมโยงข้อมูล | ฝึกอบรม | 2564 |  |

-7-

**ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว | * ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว | ❑ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่.................... |
|  |  | แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ |
| ลงชื่อ.......................................................... | ลงชื่อ......................................................... | โดยมี............................................เป็นพยาน |
| (นายแสง ชุ่มฉิมพลี) | (นายมาณพ ผุยม่อง) |  |
| ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง  ผู้ประเมิน | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน  ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | ลงชื่อ......................................................... |
|  | ผู้รับการประเมิน | (.........................................................) |
| วันที่.............................................. | วันที่............................................. | ตำแหน่ง...................................................... |
|  |  | พยาน |
|  |  | วันที่.................................. |

**ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)**

❑เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

❑มีความเห็นแตกต่างดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ.........................เหตุผล................................................................................................................................

2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ......................... เหตุผล.....................................................................................................................

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ..........................

ลงชื่อ...........................................

(นายแสง ชุ่มฉิมพลี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วันที่...............................................

-8-

**ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

❑เห็นชอบกับผลคะแนนของ 🞎ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ 4 หรือ 🞎ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามส่วนที่ 7

❑มีความเห็นแตกต่างดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.........................เหตุผล............................................................................................................

2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.........................เหตุผล...............................................................................................................

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.........................

ลงชื่อ..............................................

(นายแสง ชุ่มฉิมพลี)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.ถ้ำวัวแดง

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วันที่...................................................

* เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
* มีความเห็นแตกต่างดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.........................เหตุผล.................................................................................................................

2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..........................เหตุผล...................................................................................................................

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.........................

ลงชื่อ....................................................................

(นายอาทิตย์ ศิริบุตวงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วันที่................................................

**ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**