1

# แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

# (สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น)

## รอบการประเมิน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 🞎 **ครั้งที่ 1** | **วันที่ 1 ตุลาคม 2564** | **ถึง 31 มีนาคม 2565** |
| 🗹 **ครั้งที่ 2** | **วันที่ 1 เมษายน 2565** | **ถึง 30 กันยายน 2565** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ผู้รับการประเมิน** | | |
| เลขประจำตัวประชาชน . | ชื่อ-นามสกุล นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น | ระดับ ต้น | เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-2101-001 |
| งาน................-................................................................. | ส่วน/ฝ่าย........-................................................................. | สำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง |
| **ผู้ประเมิน** | | |
| เลขประจำตัวประชาชน . | ชื่อ-นามสกุล นายแสง ชุ่มฉิมพลี | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง |
| ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น | ระดับ .............-.............................................................. | สำนัก/กอง...........-.......................................................................... |

2

**ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)**

**1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | ผลสัมฤทธิ์ของงาน | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D) | | | | |
| ที่ |  |  | (ร้อยละ) |  | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | (A) | (B) | (C) |
| 1 | การติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ  ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการหรือแผนการปฏิบัติงาน | การดำเนินการโครงการ/งาน/กิจกรรมมีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบที่กำหนด ร้อยละ 90 | 30 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 ขึ้นไป |
| 2 | ควบคุม กำกับ ดูแล การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment : LPA) (LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ร้อยละที่ได้ในการประเมินด้านที่ 2  การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา  กำหนดเป้าหมายผลการประเมินได้ 80% ขึ้นไป | 20 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 ขึ้นไป |
| 3 | ควบคุม กำกับ ติดต่อประสานงาน วางแผนตรวจสอบให้คำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขติดตามและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน | ร้อยละของผลงานที่สำเร็จถูกต้องสมบูรณ์ตรงตามเวลาที่กำหนดและประหยัด | 20 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
|  | **รวม** | | **70** | - | - | - | - | - |

**หมายเหตุ** 1. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

2. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

3

## 1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | การประเมินตนเอง | | | ผลการประเมิน | คะแนนที่ได้ |
| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ | ผลการประเมิน | ของผู้ประเมิน | (I)=(C) x (H) |
|  | ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด | ความสำเร็จ | (ระดับคะแนน) | (ระดับคะแนน) | 5 |
|  | (E) | (F) | (G) | (H) |  |
| 1 |  | มีการดำเนินการโครงการ/งาน/กิจกรรม แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด |  |  |  |
| 2 |  | การจัดทำเอกสารข้อมูลเรียบร้อยพร้อมรับการประเมิน  -กิจกรรมในการประเมินด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา การบริหารงานบุคคล จำนวน 9 ข้อและกิจการสภา จำนวน 9 ข้อ รวม 18 ข้อกำหนดเป้าหมาย 90% |  |  |  |
| 3 |  | ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับความรู้ที่ถูกต้อง และได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ |  |  |  |
|  | **รวม** | | **-** | **-** |  |

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

4

**ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ 30)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ  (A) | น้ำหนัก (ร้อยละ)  (B) | ระดับ ที่คาดหวัง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง  (C) | ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ  เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ | | | คะแนน ที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ  (G) | ผลคะแนน ที่ได้  (H) = (B) x (G)  5 |
| การประเมินตนเอง | | ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ)  (F) |
| หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ  (D) | ผลการประเมิน (ระดับ)  (E) |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | 2 | 3 | โครงการสำเร็จตามเป้าหมาย |  |  |  |  |
| 2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | 2 | 3 | ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง |  |  |  |  |
| 3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | 2 | 3 | ระบบฐานกฎหมาย |  |  |  |  |
| 4. การบริการเป็นเลิศ | 2 | 3 | ทะเบียนให้คำปรึกษา |  |  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 2 | 3 | รับฟังความเห็นของผู้ร่วมงาน |  |  |  |  |
| **สมรรถนะประจำผู้บริหาร** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง | 5 | 2 | เห็นความสำคัญ เข้าใจและยอมรับการเปลี่ยนแปลง |  |  |  |  |
| 2. ความสามารถในการเป็นผู้นำ | 5 | 2 | เป็นผู้นำในการทำงานและสร้างเสริมประสิทธิภาพ |  |  |  |  |
| 3. ความสามารถในการพัฒนาคน | 5 | 2 | สอนงานและให้คำแนะนำ |  |  |  |  |
| 4. การคิดเชิงกลยุทธ์ | 5 | 2 | เข้าใจและปรับตัวให้สอดคล้องกับงาน |  |  |  |  |
| **รวม** | **30** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |  |

5

**ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าปลัด อบต.ถ้ำวัวแดง

ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุล นายแสง ชุ่มฉิมพลี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผล

การปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....................................................(ผู้รับการประเมิน) ลงชื่อ........................................................(ผู้ประเมิน)

( นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์ ) ( นายแสง ชุ่มฉิมพลี )

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วันที่.....1 เมษายน 2565.... วันที่.....1 เมษายน 2565.......

**ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน**

4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).......................................................ผู้รับการประเมิน

( นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์ )

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วันที่.............................................

6

4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รายการ | คะแนนเต็ม  (ร้อยละ) | ผลการประเมิน  (ร้อยละ) | ระดับผลการประเมิน |
| 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน | 70 |  | 🞎 ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป  🞎ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90  🞎 ดี ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80  🞎พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70  🞎ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ 60 |
| 2. การประเมินสมรรถนะ | 30 |  |
| **รวม** | **100** |  |

(ลงชื่อ).......................................................ผู้ประเมิน

( นายแสง ชุ่มฉิมพลี )

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วันที่..............................................

**ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา  (ก) | วิธีการพัฒนา  (ข) | ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา  (ค) | วิธีการวัดผลในการพัฒนา  (ง) |
|  |  |  |  |

7

**ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว | * ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว | ❑ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่.............................. |
|  |  | แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ |
| ลงชื่อ.......................................................... | ลงชื่อ......................................................... | โดยมี..........................................เป็นพยาน |
| ( นายแสง ชุ่มฉิมพลี ) | ( นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์ ) |  |
| ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ถ้ำวัวแดง | ลงชื่อ......................................................... |
| ผู้ประเมิน | ผู้รับการประเมิน | (.........................................................) |
| วันที่................................. | วันที่................................. | ตำแหน่ง........................................................................ |
|  |  | พยาน |
|  |  | วันที่................................. |

**ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)**

* เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน
* มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ......................... เหตุผล....................................................................................................................... ............

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ......................... เหตุผล...................................................................................................................................

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ..........................

ลงชื่อ....................................................................

(...................................................................)

ตำแหน่ง....................................................................

วันที่.................................

8

**ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

❑ เห็นชอบกับผลคะแนนของ 🞎 ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ 4 หรือ 🞎 ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ 7

❑ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ......................... เหตุผล.......................................................................................................................

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ......................... เหตุผล........................................................................................................................

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.........................

ลงชื่อ.....................................................................

( นายแสง ชุ่มฉิมพลี )

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ วันที่.................................

**ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

❑ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

❑ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ......................... เหตุผล..............................................................................................................................

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ......................... เหตุผล.................................................................................................................................

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.........................

ลงชื่อ....................................................................

( นายอาทิตย์ ศิริบุตวงศ์ )

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วันที่.................................