

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำบัวแดง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index: CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

ตุลาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
๓. นโยบายไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน	๖
๔. คำนิยามของการทุจริตและการกระทำที่ถูกจัดว่าเป็นการทุจริต	๖
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต	๗
๖. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต	๗
๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
ส่วนที่ ๒	
๘. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	๗
๙. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	๑๒
๑๐. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี	๑๕
ส่วนที่ ๓	
๑๑. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๘-๓๘

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง ตั้งอยู่บ้านเลขที่ ๘๑/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ได้รับยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๓๐๐ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดชัยภูมิ ๙๓ กิโลเมตร ห่างจากอำเภอหนองบัวแดง ๓๓ กิโลเมตร เนื้อที่ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๑๙๔.๕๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๒๑,๕๖๒.๕ ไร่ และมีเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	เขตติดต่อกับตำบลวังชมภู
ทิศตะวันออก	เขตติดต่อกับตำบลท่าใหญ่
ทิศตะวันตก	เขตติดต่อกับตำบลบ้านเจียง
ทิศใต้	เขตติดต่อกับเทือกเขาพังเหย

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ประกอบด้วยทางทิศเหนือ ถัดลงมาเป็นที่ราบเขาแบบลูกคลื่นทอดตัวลงสู่ตอนใต้ของตำบล และเป็นแหล่งกำเนิดของลำน้ำเจียงบนเทือกเขาพญาฝอ ทำให้ลำน้ำเจียงและลำน้ำเจ้าไหลผ่านพื้นที่ในตำบล ตลอดทั้งมีลำห้วยต่าง ๆ อีกมากมาย จึงเป็นการเหมาะที่ประชากรได้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนทางทิศใต้และทิศตะวันออกเฉียงใต้เป็นลูกคลื่นสลับกับพื้นที่ค่อนข้างเรียบถึงราบลุ่มริมฝั่งน้ำ จึงมีการใช้ประโยชน์จากที่ดินในการทำไร่และทำนา

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

มี ๓ ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินในพื้นที่เป็นดินร่วน ดินเหนียว พื้นราบเหมาะแก่การเพาะปลูกข้าว

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ ลำน้ำเจียง ลำน้ำเจ้า

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในพื้นที่มีทรัพยากรป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์

๒.ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง มีจำนวนหมู่บ้านในที่อยู่ในเขตตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน มีการเลือกตั้งในครั้งหน้า จะมีผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ ๒ คน ๑๒ หมู่บ้าน รวมเป็น ๒๔ คน

๓.ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

- ประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๒๕๒ คน แยกเป็นชาย ๕,๒๑๖ คน หญิง ๕,๐๓๖ คน
- จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๓,๑๒๐ ครัวเรือน

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ประชากรส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงาน ๓๕ - ๕๕ ปี

๔.สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน | จำนวน ๖ แห่ง |
| - โรงเรียนประถมศึกษา | จำนวน ๖ แห่ง |
| - โรงเรียนมัธยมศึกษา (ขยายโอกาส) | จำนวน ๓ แห่ง |
| - ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน | จำนวน ๑๒ แห่ง |
| - หอกระจายข่าว | จำนวน ๑๒ แห่ง |
| - การศึกษานอกระบบ (กศน.ตำบลถ้ำวัวแดง) | จำนวน ๑ แห่ง |

๔.๒ สาธารณสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง มีสถานบริการสาธารณสุข (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

- รพ.สต. ตำบลถ้ำวัวแดง
- รพ.สต. บ้านห้วยน้ำคำ

อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๓ อาชญากรรม

- ลักทรัพย์

๔.๔ ยาเสพติด

- ยาบ้า

๔.๕ การสังคมนสงเคราะห์

- คนชรา คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

- คมนาคมทางบก มีถนนลาดยางแอสฟัลท์ติก ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนลูกรัง

๕.๒ การไฟฟ้า

- มีระบบไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน จำนวน ๓,๑๒๐ ครัวเรือน

๕.๓ การประปา

- มีระบบประปาหมู่บ้านครบทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๕.๔ โทรศัพท์

- ปัจจุบันทุกหมู่บ้านใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นส่วนใหญ่

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- ที่ทำการไปรษณีย์ที่ใกล้ที่สุด ได้แก่ ไปรษณีย์อำเภอหนองบัวแดง

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

- ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนาปลูกข้าว ไร่อ้อย มันสำปะหลัง ปลูกผัก ที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

๖.๒ การประมง

- ไม่มี

๖.๓ การปศุสัตว์

- การปศุสัตว์ คือ การเลี้ยงโค การเลี้ยงสุกร และไก่ไข่ ในทุกหมู่บ้าน

๖.๔ การบริการ

- ร้านค้าทั่วไป	๓๗๘	แห่ง
- ตลาด	-	แห่ง
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ	๓๐	แห่ง
- โรงสีข้าวขนาดเล็ก	๑๒	แห่ง
- ร้านซ่อม/ต่าง ๆ	๑๕	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

- หน่วยอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่าถ้ำผาทิพย์ ป่อไขไหล

๖.๖ อุตสาหกรรม

- ไม่มี

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- วิสาหกิจชุมชนกลุ่มกล้วยหอมทอง วิสาหกิจชุมชนกลุ่มปลูกเสาวรส

๖.๘ แรงงาน

- ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกข้าว ไร่ย่อย มันสำปะหลัง ปลูกผัก ที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

๓. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๓.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

มีจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน และมีข้อมูลพื้นฐานแต่ละหมู่บ้านดังนี้

(ข้อมูล ณ เดือน กันยายน ๒๕๕๙)

ที่	บ้าน	ครัวเรือน	จำนวนประชากร		รวม	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง		
๑	บ้านบุลีเสียด	๖๙	๑๐๕	๑๑๒	๒๑๖	
๒	บ้านโนนถาวร	๒๔๓	๔๑๒	๔๑๖	๘๒๘	
๓	บ้านโนนเตาไห	๒๕๐	๔๘๐	๔๓๓	๙๑๓	
๔	บ้านโนนลาน	๓๐๓	๖๑๑	๕๓๐	๑,๑๔๑	
๕	บ้านบำเหน็จสุวรรณ	๓๘๖	๕๙๕	๕๙๓	๑,๑๘๘	
๖	บ้านหนองหอยปังสามัคคี	๒๙๓	๔๘๘	๔๕๐	๙๓๘	
๗	บ้านหัวนาคำ	๒๘๓	๕๖๘	๔๙๓	๙๖๑	

๘	บ้านป่อทอง	๒๘๑	๔๐๖	๓๓/๕	๓/๘๑	
๙	บ้านห้วยคลองนา	๔๑๐	๖๓๔	๖๖๖	๑,๓๐๐	
๑๐	บ้านภูผาทอง	๑๖๒	๓๐๖	๒๖๘	๕๓/๕	
๑๑	บ้านวังทอง	๓๒๑	๔๖๕	๔๒๒	๘๘๓/	
๑๒	บ้านหนองหอยบึงพัฒนา	๑๑๓/	๒๔๓/	๒๓๔	๔๘๑	
รวมทั้งสิ้น		๓,๑๒๐	๕,๒๑๖	๕,๐๓๖	๑๐,๒๕๑๒	

๓.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

- ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกข้าว ไร่ छो้ย มันสำปะหลัง ปลูกผัก เช่น หอมแดง พริก

๓.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

- แหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ แม่น้ำเจียง แม่น้ำเจ้า

๓.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

- มีระบบประปาบาดาลหมู่บ้าน จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑-๑๒
- มีระบบน้ำดื่ม RO จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ ๕

๔. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๔.๑ การนับถือศาสนา

- ในเขตพื้นที่ตำบลถ้ำวัวแดง ประชาชนนับถือศาสนา ๒ ศาสนา คือ ประชาชนนับถือศาสนาพุทธ ประมาณ ร้อยละ ๙๘ และประชาชนนับถือศาสนาคริสต์ ประมาณร้อยละ ๒ โดยมีข้อมูลศาสนสถานดังนี้

- โบสถ์คริสต์ ๒ แห่ง
- วัด/สำนักสงฆ์ ๑๖ แห่ง

๔.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นที่สำคัญ มีดังนี้

๑. ประเพณีวันขึ้นปีใหม่
๒. ประเพณีงานบุญเดือนสาม
๓. ประเพณีวันสงกรานต์
๔. ประเพณีบุญบั้งไฟเดือนหก
๕. ประเพณีทอดเทียนเข้าพรรษา
๖. ประเพณีวันออกพรรษา
๗. ประเพณีงานลอยกระทง

๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตตำบลถ้ำวัวแดง ได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สำคัญ ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักสานใช้สำหรับในครัวเรือน การเลี้ยงไหม การทอผ้าไหม การทอเสื่อกก และวิธีการจับปลาธรรมชาติ

ภาษาถิ่น ประชาชนส่วนใหญ่มากกว่าร้อยละ ๙๕ พูดภาษาท้องถิ่น คือ ภาษาอีสาน

๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

- ข้าวไรซ์เบอร์รี่ กล้วยหอมทอง

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑ น้ำ

- น้ำที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และน้ำดิบจากลำน้ำเจียง ลำน้ำเจา ซึ่งจะต้องนำมาผ่านกระบวนการของระบบประปา สำหรับน้ำใต้ดินมีปริมาณน้อยไม่สามารถนำขึ้นมาใช้ให้พอเพียงได้

๙.๒ ป่าไม้

- องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง มีทรัพยากรป่าไม้ ที่อุดมสมบูรณ์ ทำให้เป็นแหล่งกำเนิด ลำน้ำเจียง และลำน้ำเจา บนเทือกเขาพญาผ้อไหลลงสู่ที่ราบผ่านพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง ทำให้ป่าไม้เกิดความชุ่มชื้น อุดมสมบูรณ์ตลอดปี

๙.๓ ภูเขา

- ลักษณะพื้นที่ภูเขาสลับซับซ้อน และเป็นที่ยอดสูง ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ เทือกเขาเพชรบูรณ์ เขาพังเหย

๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

- พื้นที่ป่า ยังคงความอุดมสมบูรณ์ แต่บางพื้นที่ถูกบุกรุกทำลายป่า
- ลำน้ำเจียง และลำน้ำเจา ซึ่งเป็นแม่น้ำสายสำคัญ และแหล่งน้ำธรรมชาติอื่น จึงเป็นการเหมาะที่ประชากรได้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

๑๐. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ ครอบคลุมการดำเนินงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง พนักงานส่วนตำบล รวมทั้งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ถ้ำวัวแดง ทุกท่าน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันซึ่งได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น โดยกำหนดมาตรการป้องกัน ตรวจจับ และ

ตอบสนองต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน (“มาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน) และสามารถใช้ควบคู่กับ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑๐.๑ กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อใช้ในการป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริต

๑๐.๒ ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานในการป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตให้ชัดเจน และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดี

๑๐.๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ของบุคลากรของเคซีอีสามารถป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองการทุจริตได้อย่างถูกต้องและทันทั่วถึง ในกรณีที่มีความสงสัยหรือพบการกระทำที่เกี่ยวกับการทุจริต

๑๑. นโยบายไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงยึดถือจริยธรรมและคุณธรรมเป็นหลักสำคัญในการประกอบธุรกิจและไม่เพิกเฉยต่อการกระทำใด ๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่ากรกระทำนั้นเป็นการเอื้อประโยชน์แก่องค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงจะไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรขององค์กรทุกคนต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ คู่มือกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และนโยบายอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงอย่างเคร่งครัด โดยไม่มีข้อยกเว้น ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงมีมาตรการสอบสวนอย่างเป็นกลาง ปราศจากอคติ นอกจากนี้ จะลงโทษผู้กระทำผิดตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๑๒. คำนิยามของการทุจริตและการกระทำที่ถูกระบุว่าเป็นการทุจริต

คำนิยามของการทุจริต หมายถึง การกระทำโดยเจตนาเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งนี้ การทุจริตสามารถแบ่งได้เป็น ๓ ประเภท ดังนี้

การคอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบกระทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น ทั้งนี้การคอร์รัปชัน ครอบคลุมถึง การให้และ/หรือการรับสินบน การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การข่มขู่และ/หรือเรียกร้องผลประโยชน์ และการจ่ายเงินเพื่อให้ได้รับความสะดวก

๑๓. มาตรการป้องกันการทุจริต (Fraud Prevention)

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและปฏิบัติงานตามการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง เป็นปัจจัยสำคัญในการช่วยป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร

๑๔. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงเนินการเชิงรุก เพื่อระบุ ประเมินและทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร รวมทั้ง สร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตได้ถูกระบุและจัดการอย่างทันท่วงที อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารของทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานของตน

ทั้งนี้ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตประกอบด้วย ๔ ขั้นตอนหลัก ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การวัดความเสี่ยงในด้านผลกระทบ (Impact) และโอกาสที่จะเกิด (Likelihood of Occurrence) รวมทั้งกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite)

ขั้นตอนที่ ๒ การระบุความเสี่ยงด้านการทุจริต สาเหตุหลักของความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง ตลอดจนการวิเคราะห์ความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงก่อนคำนึงถึงมาตรการควบคุมภายในที่มีอยู่

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบัน การวิเคราะห์ความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงหลังจากมีมาตรการควบคุมภายในปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงลงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ หากมาตรการควบคุมภายในที่ดำเนินงานอยู่ในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต

๑๕. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับกรกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่ามีปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้การบริการต่าง ๆ

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฏระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิธีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปบุญ และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

รายละเอียดปรากฏตามตารางวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แนบท้ายภาคผนวก

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒
 ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำแก้วแดง

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อบต. ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกแก่เด็กและเยาวชน	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หลักปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต ๑.๒ ปลูกต้นไม้เริ่มต้นเพื่อเพิ่มอาหารและรายได้แก่เกษตรกร ๑.๓ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนตำบลถ้ำแก้วแดง	๓๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐		
	รวม				
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริการ กิจการบ้านเมืองที่ดี	จำนวน...๓...โครงการ ๒.๑ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” ๒.๒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-		

	<p>๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรม/พิธีการประเพณีปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต</p>	<p>๒.๓ กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๒.๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๕ มาตรการ “ดำเนินภารกิจเกี่ยวกับเรื่องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำแก้วแดงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”</p>	-
	รวม	รวม	
<p>๓. การส่งเสริมบทบาทและมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน</p> <p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>จำนวน.....๕.....โครงการ</p> <p>๓.๑ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓.๒ การดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน และศูนย์ดำรงธรรมตำบล</p>	-

	<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>๓.๓ โครงการจัดประชาคม แผนชุมชน</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>
<p>๔. การเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>รวม</p> <p>๔.๑ มีการวางระบบและระงายงานการ ควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจจ เงินแผ่นดินกำหนด</p> <p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้</p> <p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>จำนวน.....๓.....โครงการ</p> <p>๔.๑ กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการทำงานควบคุมภายใน</p> <p>๔.๒ มาตราการส่งเสริมแต่งตั้ง ตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>กำกับ ดูแล การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร</p> <p>๔.๔ มาตราการการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p>
	รวม	จำนวน.....๕.....โครงการ	๑๒๕,๐๐๐.-

แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำแก้วแดง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อบท. ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกแก่เด็กและเยาวชน	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม หลักสูตรที่ใหม่ การป้องกันกรทุจริต ๑.๒ ปลูกต้นไม้ยืนต้นเพื่อเพิ่มอาหารและรายได้แก่เกษตรกร ๑.๓ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเยาวชนตำบลถ้ำแก้วแดง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
	รวม	จำนวน...๓...โครงการ			
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันกรทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๓ มาตรการการใช้อุบายพิมุจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๑ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ๒.๒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ๒.๓ กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-

	<p>๒.๔ การเชิญผู้เกี่ยวข้องหน่วยงาน/บุคคลในการค้ามาเริ่มกิจกรรมประเพณีปฏิบัติใหม่ให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจพบพบการทุจริต</p>	<p>๒.๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประเพณีปฏิบัติใหม่ให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๕ มาตรการ “คำเตือนการเกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์การ บริหารส่วนตำบลกว่าทุจริต และปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”</p>	-	-	-
	รวม	จำนวน.....๕.....โครงการ			
๓. การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติตามราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน</p> <p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนทนาร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p> <p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓.๑ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓.๒ การดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน และศูนย์ดำรงธรรมตำบล</p> <p>๓.๓ โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน</p>	-	-	-
	รวม	จำนวน.....๓.....โครงการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๔.๑ มีการวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑ กิจกรรมติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	-	-
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒ มาตราการส่งเสริมแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล	-	-
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔ มาตราการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
	รวม	จำนวน...๔...โครงการ	๑๒๕,๐๐๐.-	๑๒๕,๐๐๐.-

แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำแก้วแดง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อบท. ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกแก่เด็กและเยาวชน	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หลักปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันกรทุจริต ๑.๒ ปลูกต้นไม้เริ่มต้นเพื่อเพิ่มอาหารและรายได้แก่เกษตรกร ๑.๓ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนตำบลถ้ำแก้วแดง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
	รวม						
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันกรทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๓ มาตรการการใช้จ่ายเงินและใช้ภาษามาจหนาทให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๑ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ๒.๒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ๒.๓ กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	-

	<p>๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประเพณีปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบสวนพบการทุจริต</p>	<p>๒.๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๕ มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์การ บริหารส่วนตำบลถั่วแดงว่าทุจริต และปฏิบัติตามตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”</p>	-	-	-	-	-	-
	รวม	รวม	-	-	-	-	-	-
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติตามการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p> <p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p> <p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓.๒ การดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน และศูนย์ดำรงธรรมตำบล</p> <p>๓.๓ โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน</p>	-	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐
	รวม	รวม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้ องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความ เมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล องค์กรบริหารส่วนตำบลถ้ำวาวแดง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมา

ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและ ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
- ๓.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ทั้งหมด เข้าสวดมนต์ทำวัตรเย็น ฟังธรรม ทุกวันพระ จำนวน ๑๑ ครั้ง ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

- ๗.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)
- ๗.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๗.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ
- ๗.๔ เสนอรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม
- ๗.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๗.๖ วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
อย่างแท้จริง

๑๐.๒ บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการ
ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างแท้จริง

๑๐.๓ ปณิธานสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต
และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ:ปลูกต้นไม้ยืนต้นเพื่อเพิ่มอาหารและรายได้แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลถ้ำวัวแดง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้ อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของ พื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน รวมทั้งเพื่อเป็นการเพิ่มอาหารและเพิ่มรายได้แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลถ้ำวัวแดง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง จึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้ยืนต้นเพื่อเพิ่มอาหารและรายได้แก่เกษตรกร” เพื่อให้ประชาชนได้ มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautiful City) ดังนั้น กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงเพื่อให้เกิดความร่วมมือกัน แก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณธรรมร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลถ้ำวัวแดง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautiful City) สร้างความร่วมมือและคลายร้อนแก่ ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๑,๕๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนใน ท้องถิ่น

๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยกองการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือกันในชุมชน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนตำบลถ้ำวัวแดง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาหลงเพลิดเพลีนในกระแส ค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งซึ่งมลายไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียด จนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหาด้วยการพึ่งยาเสพติด เด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติเป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญ ที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิด สร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและ พลังในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อ หรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติเพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนตำบลถ้ำวัวแดง เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนโดยการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่นำธรรมะนำหลักคำสอนที่รับไปประยุกต์ใช้ชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการ แสดงออกทางกิจกรรมารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลใน สังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้ายการพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จเพื่อเกื้อกูลตนเองและประเทศชาติในที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเชื่อเพื่อพ่อแม่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกัน
ในสังคม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการ
มีส่วนร่วม

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนและเยาวชนตำบลถ้ำวัวแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๖.๔ ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่างๆ เข้าร่วมโครงการ

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง

๖.๖ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม

๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๘ ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน – เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ
 มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
 ทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่ง
 สู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการ
 ทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการ
 พิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความ
 โปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้าน
 ทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
 Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้
 นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี
 พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้
 กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :

CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหาร
 ราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่
 ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักใน
 การจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนา
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครอง ส่วน
 ท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้
 องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการ
 ตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น

ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความ ขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เห็ดหายไ้ และหากจะว่ากันไป แล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการ อื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจ หน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอก ทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิด จากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วย ความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลัก ธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของ องค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่าง น้อย ๑ ครั้ง /ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการ และกิจกรรมต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลัก ธรรมภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบจำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ถ้ำวัวแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ- จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงาน ราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนชั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้ การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับ ใบประกาศเชิดชูเกียรติ และเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็น ประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลถ้ำวัวแดง

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก อบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเพื่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทาง การ ร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาใน องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

ภาคผนวก

ตารางวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

มิติ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑. มีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ประชาชน และเยาวชน ทำให้รู้ผลเสียของการทุจริต	๑. ขบวนการในการปลูกจิตสำนึกและต่อต้านการทุจริตยังเป็นรูปธรรมขาดความเข้มแข็งและเข้มงวด	๑. ผู้บริหารปลูกฝังผู้ได้บังคับบัญชาอย่างจริงจังและให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกในการบริหารจัดการหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญน้อย ไม่ได้ผลักดันวิธีป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้เกิดอย่างจริงจัง
	๒. ผู้บริหารมีนโยบายและสนับสนุนการป้องกันการทุจริต	๒. ไม่ได้มีการจัดตั้งองค์กรอย่างชัดเจน	-	๒. การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปได้ยาก
	๓. มีช่องทางการร้องเรียนหลายรูปแบบ มีกระบวนการติดตาม แก้ไขและการรายงานแก่ผู้ร้องเรียน	-	๓. ประชาชนทราบถึงผลการทุจริตต่อสังคมและเกิดกระแสในสังคม	๓. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

มติ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<p>มติที่ ๒ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันกาทุจริต</p>	<p>๑. ผู้บริหารองค์กรมีการ แสดงออกถึงการต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>๑. ไม่มีการดำเนินการต่อต้าน การทุจริตอย่างจริงจัง</p>	<p>๑. ทลหายหน่วยงานส่งเสริมให้ มีการป้องกันกาทุจริตอย่าง จริงจัง</p>	<p>๑. กฎหมายไม่</p>
	<p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p>	<p>-</p>	<p>๒. ประชาชนสามารถมีส่วนร่วม ร่วมในการตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลถ้ำแก้วแดง</p>	<p>-</p>
	<p>๓. การพิจารณาความดี ความชอบมีความโปร่งใส</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>๓. โครงสร้างสังคมและ เศรษฐกิจของไทยเป็นระบบ อุปถัมภ์และทุนนิยมเอื้อต่อ การทุจริตคอร์รัปชั่น</p>

มิติ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<p>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p>	<p>๑. มีการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. ขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	<p>-</p>	<p>๑. ประชาชนไม่ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต</p>
	<p>๒. มีช่องทางร้องเรียนหลายช่องทาง</p>	<p>๒. ประชาชนไม่ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

มิติ	จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<p>มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. มีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. มีการส่งเสริมบทบาทตรวจสอบของสภาท้องถิ่นทำให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงภัยพิบัติของการทุจริตคอร์รัปชันเป็นโอกาสในการส่งเสริม/เผยแพร่ได้มากขึ้น</p>	<p>๑. องค์ความรู้ไม่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. ขาดการสร้างองค์ความรู้เรื่อง การตระหนักในหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. มีนโยบายในทุกกระดับเกี่ยวกับป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจน</p> <p>๒. สนับสนุนหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	-
	<p>๓. มีสื่อด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ</p>	<p>๓. ขาดกลไกการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p>		<p>๓. สังคมเพิกเฉยเมื่อเห็นกระทำความผิดหรือคอร์รัปชัน</p>
	<p>๔. มีเครือข่ายในการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๔. ขาดการดำเนินการอย่างจริงจัง</p>	<p>๔. ประชาชนยังไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร</p>	<p>๔. คำนึงมในการยอมรับของสังคม เรื่องการคอร์รัปชันเป็นที่ยอมรับในทุกระดับที่ยอมรับได้</p>