

รายงานผลการขับเคลื่อนตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ถ้ำวัวแดง ประกอบด้วยผู้บริหาร รักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๘ คน เข้าร่วมประชุม โดยมี นายอาทิตย์ ศิริบุตวงศ์ ตำแหน่งนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลถ้ำวัวแดง เป็นผู้กล่าวเปิดประชุม ซึ่งการประชุมในครั้งนี้นำการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลผลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลผลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลผลจริยธรรมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตาม ประมวลผลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน



Do's & Don'ts

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ อบต. ถ้ำวัวแดง

Do's 	Don't 
 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ มีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อประชาชน
 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้อง	 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต
 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
 ปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร

“ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรม ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม”

จัดทำโดย องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

DO'S & DON'TS

แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อบต.ถ้ำวัวแดง

Do's



- ✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และกำกับวงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้อง
- ✔ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ดำรงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อ ให้งานบรรลุเป้าหมาย
- ✔ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการ โดย ดำเนินถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ



Don'ts



- ✘ ให้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อประชาชน
- ✘ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์ สุจริต
- ✘ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ✘ ปลอมปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำความผิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
- ✘ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร

"ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรม ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม"

จัดทำโดย องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง